

Curso: Retribución de Personal

Familia Profesional: Administración y gestión.

Modalidad: On-line (Teleformación).

Duración: 20 h.

Objetivos:

- Aprender el uso de la retribución fija como herramienta de diferenciación del trabajador.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y conocer los principales errores en su implantación.

Contenidos:

1. Política retributiva.

- 1.1. Introducción
- 1.2. La retribución
- 1.3. Política retributiva

2. Dirección por objetivos (d.p.o.).

- 2.1. Introducción
- 2.2. La valoración del desempeño
- 2.3. La dirección por objetivos (d.p.o.)
- 2.4. D.p.o. y empowerment

3. Sistemas de compensación e incentivos.

- 3.1. Introducción
- 3.2. La compensación como herramienta estratégica
- 3.3. Elementos de un sistema de compensación y beneficios
- 3.4. Retribución variable
- 3.5. Planes de retribución flexible

4. Evaluación del desempeño.

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.3. El proceso de evaluación del desempeño