

Curso: Selección de Personal

Familia Profesional: Administración y gestión.

Modalidad: On-line (Teleformación).

Duración: 30 h.

Objetivos:

- Conocer las técnicas más comunes de selección de personal.
- Aprender a aplicar las competencias a la selección.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección y planificación de personal.

Contenidos:

1. El proceso de selección de personal. Reclutamiento.

- 1.1. Introducción
- 1.2. El proceso de selección en recursos humanos
- 1.3. El reclutamiento
- 1.4. Conclusiones

2. El proceso de selección de personal. Selección.

- 2.1. Introducción
- 2.2. La selección de personal
- 2.3. El proceso de selección de personal
- 2.4. Técnicas de selección
- 2.5. El uso de internet en la selección de personal

3. La entrevista de trabajo en la selección de personal.

- 3.1. Introducción
- 3.2. Fases de la selección de personal. Importancia de la entrevista en este proceso
- 3.3. La entrevista de selección: tipos, fases y factores de influencia
- 3.4. Conclusiones

4. La selección por competencias.

- 4.1. Introducción
- 4.2. El modelo de gestión por competencias
- 4.3. Implantación de un modelo de gestión por competencias
- 4.4. La selección por competencias
- 4.5. Conclusiones