Gestión de Contratos Laborales

MODALIDAD Teleformación

DURACIÓN 20 H

OBJETIVOS

- Conocer los elementos que debe figurar en un contrato laboral para su correcta celebración.
- Determinar qué elementos puede ser susceptibles de modificación para no incurrir en la anulación del contrato.
- Elementos configuradores del contrato indefinido para su correcta celebración.
- Elementos configuradores del contrato temporal para su correcta celebración.
- Elementos configuradores del contrato de formación en alternancia para su correcta celebración.
- Elementos configuradores del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional para su correcta celebración.
- Elementos configuradores del contrato de relevo y de jubilación anticipada para su correcta celebración.
- Conocer el proceso de gestión de comunicación administrativa de los contratos laborales para dar cumplimiento a las formalidades establecidas.
- Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.
- Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.

CONTENIDOS

UD1. Elementos.

- 1.1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1.1. Elementos esenciales.
 - 1.1.2. Forma del contrato.
 - 1.1.3. Nulidad del contrato.

- 1.2. El precontrato.
- 1.3. El periodo de prueba.
 - 1.3.1. Forma.
 - 1.3.2. Duración.

UD2. Configuración.

- 2.1. Modificación del contrato de trabajo.
- 2.2. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.2.1. Unilateral del empresario.
 - 2.2.2. A instancias del trabajador.
 - 2.2.3. Proceso concursal.

UD3. Contrato Laboral Indefinido.

- 3.1. El contrato indefinido.
- 3.2. Transformación de contrato temporal en indefinido.
 - 3.2.1. Por imperativo legal.
- 3.3. Colectivos de especial atención.
- 3.4. Contratos fijos discontinuos.

UD4. Contrato Laboral Temporal.

- 4.1. Contrato de duración determinada.
- 4.2. Contrato temporal por circunstancias de la producción.
 - 4.2.1. Contrataciones temporales ante situaciones imprevisibles y ocasionales.
 - 4.2.2. Contrataciones temporales antes situaciones previsibles y ocasionales.
- 4.3. Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora.
- 4.4. Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021).

UD5. El contrato de formación en alternancia.

- 5.1. Objeto del contrato.
- 5.2. Requisitos del contrato.
 - 5.2.1. Edad.
 - 5.2.2. Formación y tutorización.
 - 5.2.3. Duración del contenido.
 - 5.2.4. Limitaciones.
 - 5.2.5. Retribución.

UD6. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.

- 6.1. Objeto de contrato.
- 6.2. Características y requisitos del contrato.
 - 6.2.1. Titulación y contrato.
 - 6.2.2. Duración del contrato.
 - 6.2.3. tiempo de trabajo y periodo de prueba.

- 6.2.4. Práctica profesional.
- 6.2.5. Retribución.
- 6.3. Normas comunes de los contratos formativos.

UD7. Relevo y Jubilación anticipada.

- 7.1. El contrato de jubilación parcial.
 - 7.1.1. Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
 - 7.1.2. Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
- 7.2. El contrato de Relevo.
 - 7.2.1. Objeto.
 - 7.2.2. Requisitos.
 - 7.2.3. Incentivos.

UD8. Gestión Administrativa.

- 8.1. La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.
- 8.2. Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.
- 8.3. Pasos previos: Autorizaciones administrativas.
- 8.4. Funcionalidades de aplicaciones web.
- 8.5. Modalidades de comunicación telemáticas.

UD9. Inspección.

- 9.1. La Inspección de trabajo.
 - 9.1.1. Funciones.
 - 9.1.2. Actuaciones.
- 9.2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
 - 9.2.1. Control contratación temporal.
 - 9.2.2. Normativa vinculante y convenios colectivos.

UD10. Incentivos.

- 10.1. Tipología de inventivos.
 - 10.1.1. Requisitos y exclusiones.
 - 10.1.2. Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
 - 10.1.3. Otros canales de acceso.
- 10.2. Incentivos actuales.
 - 10.2.1. Contratación indefinida inicial.
 - 10.2.2. Transformación en indefinidos.
- 10.3. Contratos temporales.
 - 10.3.1. Formativos y Prácticas.
 - 10.3.2. Interinidad.
 - 10.3.3 Otros colectivos.