

Igualdad en la gestión de personas. Actuaciones frente al acoso

MODALIDAD Teleformación

DURACIÓN 10 H

OBJETIVOS

- El alumnado conocerá las acciones necesarias en la gestión de personas para la igualdad efectiva, se abarcarán aspectos como la selección de personal con perspectiva de género, la visibilidad y atracción del talento femenino, los procedimientos de actuación ante acoso sexual o por razón de sexo, así como las actuaciones tendentes al diagnóstico y para la reducción de la brecha salarial.

CONTENIDOS

UD1. Igualdad: Perspectiva de género.

- 1.1. Hacia un necesario equilibrio en el número de personas candidatas de ambos sexos.
- 1.2. La perspectiva de género en las fases del proceso de selección.
 - 1.2.1. Pautas generales.
 - 1.2.2. Pautas en la fase de convocatoria y elección de la persona candidata.
 - 1.2.3. Pautas en la fase de incorporación.

UD2. Igualdad: Visibilidad del talento femenino.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. Techos de cristal: la barrera invisible para la promoción de la mujer en la empresa.
- 2.3. Medidas de visibilización del talento femenino.
- 2.4. Medidas para facilitar la conciliación y corresponsabilidad.
 - 2.4.1. Hacia una empresa flexible.
 - 2.4.2. El teletrabajo como factor potenciador de la productividad.

UD3. Igualdad: Atracción del talento femenino.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. La formación interna como mecanismo de corrección de desigualdades en la empresa.
 - 3.2.1. Medidas de promoción profesional.

- 3.2.2. Objetividad y transparencia en los procesos de promoción.
- 3.2.3. Sensibilización del personal destinado al proceso de promoción.
- 3.2.4. Transparencia en el proceso.
- 3.2.5. Promoción del liderazgo y desarrollo profesional de mujeres.
- 3.2.6. Formación específica para acceder a puestos de mayor responsabilidad.
- 3.3. Atracción del talento femenino.

UD4. Igualdad: Acoso sexual, procedimiento de actuación.

- 4.1. Concepto de acoso sexual y acoso por razón de sexo, prevención del mismo.
- 4.2. Actuación ante un acoso en la empresa.
- 4.3. Protocolo de actuación.
 - 4.3.1. Principios del protocolo de actuación.
 - 4.3.2. Fases del protocolo de actuación interno de la empresa.
 - 4.3.3. Seguimiento, evaluación y revisión del protocolo.
- 4.4. Actuaciones complementarias.