

	Sale	Buy	Grow
Gold	\$285.00	\$314.07	10.20%
Silver	\$375.00	\$480.75	28.20%
Copper	\$769.00	\$828.98	7.80%
Steel	\$424.00	\$552.90	30.40%
Beryllium	\$326.00	\$419.89	28.80%
Manganese	\$400.00	\$448.80	12.20%
Aluminum	\$588.00	\$728.77	23.60%
Chrome	\$351.00	\$442.26	26.00%
Nickel	\$517.00	\$578.01	11.80%
Bauxite	\$583.00	\$753.24	29.20%

People Analytics

MODALIDAD Teleformación

DURACIÓN 40 H

OBJETIVOS

- Conocer el origen, historia y fuentes de las Analíticas de RRHH para saber situar temporal y funcionalmente la disciplina.
- Identificar el conjunto de skills necesarias para la correcta aplicación de las Analíticas de RRHH para poder conocer cuáles de ellas se poseen y cuáles no de cara a adoptar la metodología en la empresa.
- Saber situar su empresa en el grado de madurez de Analíticas de RRHH correspondiente para poder fijar un punto de partida concreto.
- Comprender los distintos pasos que componen el Ciclo de Análisis de Datos de RRHH para poder sistematizar después los conocimientos aprendidos.
- Conocer y comprender el Business Case como origen de un proceso de Análisis de Datos de RRHH.
- Conocer los pasos a seguir para la correcta implantación de una metodología de People Analytics para que la adopción de este método sea un éxito.
- Saber partir del contexto de negocio adecuado para hacer las preguntas adecuadas.
- Saber seleccionar el tipo de datos adecuados para que los cálculos sean posibles.
- Preparar los datos para el análisis de manera que estén ordenados y sin errores para que los resultados sean precisos.
- Conocer los 3 tipos de análisis de datos: descriptivo, predictivo y prescriptivo para poder aplicar cada uno de ellos.
- Preparación de datos en Excel para poder operar con ellos.
- Examinar datos y crear tablas dinámicas en Excel para realizar análisis más sofisticados.
- Responder preguntas iniciales para tener capacidad de reporting básico.
- Conocer los fundamentos básicos de Microsoft Power BI para su instalación y manejo.

- Reporting avanzado para crear dashboards interactivos y actualizables en tiempo real.
- Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
- Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
- Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
- Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
- Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

CONTENIDOS

UD1. Fundamentos.

- 1.1. Origen y breve historia de las People Analytics.
- 1.2. Hacia la primera definición de las People Analytics.

UD2. Competencias requeridas.

- 2.1. ¿Qué conocimientos necesito?
 - 2.1.1. Business.
 - 2.1.2. Recursos Humanos.
 - 2.1.3. Análisis de datos.
 - 2.1.4. IT.

UD3. El punto de partida.

- 3.1. El punto de partida.
- 3.2. El test de auditoría.
- 3.3. Interpretando resultados.

UD4. Ciclo de análisis de datos.

- 4.1. El ciclo de Análisis de Datos de RRHH.

UD5. Business Case.

- 5.1. El Business Case.
- 5.2. El jefe de personal vs el Human Resource Business Partner.
- 5.3. Respondiendo las preguntas de la jerarquía.
- 5.4. La presentación del Business Case.
 - 5.4.1. Consejos útiles.

UD6. Implantación.

- 6.1. Implantando un mindset analítico en los Recursos Humanos.
- 6.2. ¿A qué nivel queremos que los datos guíen nuestras decisiones?

- 6.3. ¿Qué hallazgos queremos encontrar?
- 6.4. ¿Quién va a recibir nuestras averiguaciones?
- 6.5. Planeando pequeñas victorias a corto plazo.

UD7. Preguntas Adecuadas.

- 7.1. Haciendo las preguntas adecuadas.
- 7.2. ¿Por qué comenzamos?
- 7.3. Creando valor desde la función de RRHH.
 - 7.3.1. So That Statement.
- 7.4. El Flujo de Valor en RRHH.

UD8. Selección de datos.

- 8.1. Seleccionando los datos.
- 8.2. Cómo se generan los datos.
- 8.3. La importancia del contexto.
- 8.4. El grado de completitud de los resultados.
- 8.5. Precauciones con el uso de datos. Compliance.

UD9. Data cleansing.

- 9.1. Data Cleansing.
- 9.2. ¿Por qué es importante?
- 9.3. La correcta gestión de los datos.
- 9.4. Consideraciones previas al Data Cleansing.

UD10. Tipos de análisis de datos.

- 10.1. Los aspectos básicos del Análisis de Datos.
- 10.2. Ejemplos de Análisis.

UD11. Preparación de datos en Excel.

- 11.1. Preparando los datos en MS Excel.
- 11.2. Limpiando los datos.
- 11.3. La protección de datos.

UD12. Examen de datos.

- 12.1. Examinando datos en MS Excel.
- 12.2. Conociendo las Tablas Dinámicas de (Pivot Tables).
- 12.3. Creando los charts y gráficos para Reporting.
- 12.4. Una breve consideración al Reporting y los Stakeholders.

UD13. Reporting Básico.

- 13.1. Reporting básico.
- 13.2. Métricas para Reporting Básico.
- 13.3. Introducción a los KPI.

UD14. Fundamentos Power BI.

- 14.1. Introducción a Microsoft Power BI.
- 14.2. Requerimientos del Sistema.
- 14.3. Instalando Power BI.
- 14.4. Conociendo Power BI.
- 14.5. Una primera toma de contacto con Power BI.

UD15. Reporting Avanzado.

- 15.1. Reporting Avanzado.
- 15.2. Correspondencia entre resultados de negocio y procesos de RRHH.
- 15.3. Estableciendo el origen de los datos. Selección de métricas y gráficos.
- 15.4. Confección de gráficos y elementos visuales.
- 15.5. Confección final del Reporte según los destinatarios (Stakeholders).

UD16. Estadísticas.

- 16.1. Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
 - 16.1.1. ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
- 16.2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.
- 16.3. La Unidad Tipificada (Z-Score).
- 16.4. Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

UD17. Introducción a R.

- 17.1. ¿Qué es R?
- 17.2. Descargando e instalando R/R Studio.
 - 17.2.1. Primeras operaciones en R.
 - 17.2.2. Importancia de datos en R.

UD18. R Nivel 1.

- 18.1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.
- 18.2. La correlación en el Test de Correlación (Pearson).
- 18.3. Prueba "T" de Student o t-test.

UD19. R Nivel 2.

- 19.1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.
- 19.2. Registro Lineal.
- 19.3. Regresión Múltiple.

UD20. ONA.

- 20.1. Organizational Network Analysis.
 - 20.1.1. Introducción.
- 20.2. Elementos de un Organizational Network Analysis.
- 20.3. Posibles usos de un Organizational Network Analysis.