

# Responsabilidad social corporativa

**Familia profesional:** Administración y Gestión

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 25 horas

## Objetivos:

- Integrar la política de responsabilidad social de las empresas como un ámbito de intervención sindical, así como adquirir conocimientos de los criterios de intervención en la política de responsabilidad social y los principales estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad en las empresas, planteando un enfoque sindical de la RSE que pueda permitir avanzar en el establecimiento de regulaciones dirigidas a lograr el cumplimiento de derechos laborales, sociales, especialmente en aquellas situaciones en las que se da una mayor desprotección, e intentar establecer los límites entre la negociación colectiva y la RSE.

## Contenidos:

### **UD1. Introducción a la “Responsabilidad Social Corporativa”.**

- 1.1. Objetivos generales de la acción formativa.
- 1.2. Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa.
- 1.3. Antecedentes.
- 1.4. Áreas básicas de la RSE.
- 1.5. Definir los objetivos estratégicos de la empresa.

### **UD2. Ámbitos de la “Responsabilidad Social Corporativa”.**

- 2.1. Ámbitos de la RSE.
- 2.2. El impacto medioambiental.
- 2.3. Introducción a la calidad.
- 2.4. La seguridad laboral y la RSE.
- 2.5. Las relaciones laborales y la RSE.

### **UD3. Mecanismos de la “responsabilidad social corporativa”.**

- 3.1. Referencias internacionales.
- 3.2. PYMES y RSE.
- 3.3. El foro de expertos en RSE.

### **UD4. Iniciativas en “Responsabilidad Social Corporativa”.**

- 4.1. Iniciativas.
- 4.2. Normativas.
- 4.3. Global Reporting Initiative.

#### **UD5. La gestión de la “Responsabilidad Social Corporativa”.**

- 5.1. Conceptos básicos.
- 5.2. Fases de gestión.

#### **UD6. El plan de “Responsabilidad Social Corporativa”.**

- 6.1. El plan RSE.
- 6.2. La comunicación en la empresa: Tipos.
- 6.3. La definición de los indicadores.
- 6.4. La verificación del sistema.

#### **UD7. Foros de participación y representación.**

- 7.1. Los grupos de interés.
- 7.2. El papel de los sindicatos en la RSC.
- 7.3. El papel de las ONGs.

---

### **Información específica**

**“Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad”**

**Fecha de inicio y fecha de fin:** Los cursos podrán comenzar cualquier día de la semana, ya que se imparten en la modalidad de teleformación. La fecha de fin dependerá de número de horas lectivas diarias que se programen.

**Metodología:** La METODOLOGÍA ONLINE propuesta se ajusta a las características y necesidades de cada alumno/a, combinando las metodologías de enseñanza programada y de trabajo autónomo del alumnado con el asesoramiento de un/a formador/a especializado y mediante el uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación, creando un entorno de aprendizaje activo, próximo y colaborativo en el Campus Virtual.

**Requisitos de acceso:** Para cursar esta formación no es necesario ningún requisito previo de acceso.

**Material necesario para el desarrollo de la formación:** El material didáctico objeto fundamental del proceso de enseñanza, será puesto a disposición del alumno en el Campus de manera ordenada y en los formatos

más idóneos para ajustarlos a las especificaciones del curso. El alumno debe trabajarlos de manera autónoma dedicando un tiempo que dependerá de las necesidades individualizadas del alumno. Las actividades y casos prácticos buscan consolidar el proceso formativo de los alumnos poniendo en práctica lo aprendido sobre las disciplinas del programa cursado.

**Evaluación:** Para la obtención del correspondiente diploma o certificado de asistencia el/la alumno/a deberá realizar al menos el 75 por ciento de los controles periódicos de seguimiento.

**Medios de contacto:** Puede consultar sus dudas por teléfono (930 160 363) o por correo electrónico ([didactic@didacticformacion.com](mailto:didactic@didacticformacion.com))

**Acreditación de los docentes:** Los docentes de este curso cumplen con las prescripciones que se determinan en los certificados de profesionalidad que son similares a los contenidos de esta acción formativa.

**Precio del curso:** El precio final del curso, incluidos todos los conceptos, es de 7,5 € por hora. Se abonará en dos plazos, el primero antes de comenzar el curso y el segundo a su finalización. Cuando se abone el primer plazo se le dará acceso al alumno a la plataforma de teleformación.

Precio del curso bonificado: 7,5 €/h + 20% empresas de 1 hasta 5 trabajadores, 15% empresas de 6 a 9 trabajadores o 10% para empresas de más de 10 trabajadores por la gestión en la FUNDAE.