Curso de Despidos, ERTES, ERES y procedimiento concursal

Matricúlate ahora y descubre los tipos de despidos que existen y cómo les afecta la legislación que ha habido en los últimos meses, cómo se prolonga un ERTE, qué son los ERTES por limitación o impedimento y cómo realizar un procedimiento concursal.

Duración: 30 horas **Modalidad:** Online **Fecha de inicio:** 09/11/20

Precio: 105,00€ **Precio bonificado:** 210€

Objetivos

Con este curso sobre despidos, ERTES, ERES y procedimiento concursal lograrás**:**

- Conocer los tipos de despidos, causas formalidades y procedimientos.
- Aprender a realizar un despido colectivo, normativa y procedimiento.
- Realizar finiquitos y calcular la indemnización correspondiente.
- Conocer la jurisprudencia más relevante sobre despidos.
- Aprender a realizar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo de acuerdo a la última normativa.
- Gestionar un ERTE de de impedimento o limitación, según el RD Ley 30/2020.
- Conocer las gestiones necesarias para realizar un Expediente de Regulación de Empleo.
- Aprender las claves para realizar un procedimiento concursal según la última normativa.

Curso online con clases en directo

Este curso incluye **3 sesiones online en directo** con Juan José Guijarro, Graduado Social y experto laboralista y Álvaro Prada, economista y auditor de cuentas. En estas sesiones podrás enterarte de las últimas novedades sobre despidos, ERTES, ERES y procedimiento concursal y consultar tus dudas. Fecha de las sesiones online en directo:

- **10 de noviembre - 16-18h**: ERTES, ERES. Novedades RD Ley 30/2020.
- **17 de noviembre - 16-18h**: La problemática del despido actual. ERES. ¿Cómo ha afectado el COVID-19 a los despidos?
- **25 de noviembre - 16-18h:** Procedimiento concursal.

* Las fechas de las sesiones en directo son orientativas, podrían verse modificadas para ajustarse a la publicación de las novedades normativas previstas para ofrecerte contenidos totalmente actualizados.

Metodología

El proceso de enseñanza se lleva a cabo siguiendo una metodología de estudio a online. A lo largo del desarrollo de la acción formativa podrás estar en contacto con los tutores del curso de forma permanente a través del teléfono y el e-mail. Estos serán quienes controlen tu progreso y evalúen tu aprendizaje.

Didactic serveis de formació SCCL
C/ Tres Creus, 236 · Local D1 08203 Sabadell
Tel.: 930.160.363 didactic@didacticformacion.com

Este curso incluye clases en directo con tutores expertos en el ámbito laboral y de la economía de la empresa.

La evaluación de este curso online está estructurada del siguiente modo:

- Autoevaluación de cada unidad o tema. Se lleva a cabo tras finalizar el estudio del mismo. No se enviará a tutoría para corregir.
- Evaluación final.

Contenidos

Módulo 1: Despidos

Unidad 1. Conceptos.

1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
2. El convenio colectivo de un despido.
3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.
4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

Unidad 2. Tipologías.

1. Criterios de clasificación de un despido.
2. Tipología de despidos según sus causas.
3. Tipología de despidos según sus efectos.
4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.

Unidad 3. Disciplinario.

1. Causas del despido disciplinario.
2. Formalidades del despido disciplinario.

Unidad 4. Objetivo.

1. El despido Objetivo. Causas.
2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.).

Unidad 5. Colectivo.

1. Despido Colectivo.
2. Procedimiento.

Unidad 6. Efectos.

1. La reclamación del despido.
1.1 Procedencia del despido.
1.2 Improcedencia del despido.1.3 Nulidad del despido.

Unidad 7. Formalidades.

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

Unidad 8. Indemnización.

2. Indemnización.
   1.1 El salario en la indemnización.
   2.2 La antigüedad en la indemnización.Tributación de las indemnizaciones. Cotización.

Unidad 9. Gestión documental.

1. Recibo de Finiquito.
2. Gestión Seguridad Social.
3. Obligaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
4. Certificados vinculados a la finalización de la relación laboral en determinados tipos de contrato: contratos en prácticas y formativos.

Unidad 10. Jurisprudencia.

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017. 5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.

Módulo 2: ERTES, ERES y Procedimiento concursal

1. ERTES. Tramitación y normativa actualizada.
2. ERTES de limitación, impedimento y ERTE ETOP. Tramitación y normativa actualizada según RD Ley 30/2020.
3. ERES. Tramitación de acuerdo a la última normativa.
4. Procedimiento concursal. Procedimiento y normativa.

LLÁMANOS Y TE PREPARAMOS TODA LA DOCUMENTACIÓN

TEL. 930 160 363

Didactic serveis de formació SCCL
C/ Tres Creus, 236 · Local D1 08203 Sabadell
Tel.: 930.160.363 didactic@didacticformacion.com